

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК



Е.В. Самойлова

2022 год.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополь

А.А. Хитров

«03» 03 2022 год.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с п. 2 Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда (далее – Примерное положение), утвержденного приказом Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н.

1.2. Комитет (комиссия) (далее – Комиссия) создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

1.3. Комиссия состоит из 6 человек.

1.4. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на общем собрании работников общеобразовательной организации (далее – МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя); представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

1.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря.

1.6. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или общим собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.7. Члены Комиссии выполняют свои обязанности безвозмездно, без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.8. В своей деятельности Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны

труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.9. Для выполнения возложенных задач члены Комиссии за счет средств работодателя проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.10. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

Задачами Комиссии являются:

2.1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

2.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

2.3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

2.4. подготовка и представление директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.5. рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

2.6. содействие директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам

компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ

Функциями Комиссии являются:

3.1. рассмотрение предложений директора МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. содействие директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

3.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

3.4. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому в МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. содействие директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.8. содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

3.9. содействие директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по

сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.10. содействие директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

3.11. подготовка и представление директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

3.12. подготовка и представление директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

3.13. содействовать директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

4. ПРАВА КОМИССИИ

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

4.1. запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору МБОУ СОШ № 50 г. Ставрополя предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

4.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Примечания:

Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором (п. 17 Примерного приложения).